



יום רביעי י"ד תמוז תשע"ט
17 יולי 2019

בדואר רשום + אישור מסירה



לכבוד,

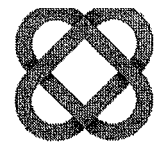
חוב השקמה 2, בניין אפרידר, קומה 11
אזור

שלום רב,

תגובה לבקשה לביטול הודעה על כוונה לחיוב וביטול התראות מנהליות
סימוכין: מכתבך מיום 03.07.2019

1. בתיק החקירה שנוהל בעניין מרשתך נמסרו לידיך ההחלטות הבאות:
 - א. הודעה על כוונה לחיוב בגין הפרת ההוראה המנויה בפריט 8 בחלק ג' של התוספת השנייה לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב – 2011 ("החוק") (אי העברת ניכויים ליעדם / העברה באיחור).
 - ב. התראה מנהלית בגין הפרת ההוראה המנויה בפריט 8 בחלק ג' של התוספת השנייה לחוק (אי העברת ניכויים ליעדם / העברה באיחור).
 - ג. התראה מנהלית בגין הפרת הוראה המנויה בפריט 15 לחלק ג' של התוספת השנייה לחוק להגברת אכיפה, אי הפקדת כספים לקופה פנסיונית במועד לפי צו הרחבה לפנסיה נוסח משולב.
 - ד. התראה מנהלית בגין הפרת הוראה המנויה בפריט 2 בחלק ב' בתוספת השנייה בעניין אי תשלום דמי חופשה במועד.
 - ה. התראה מנהלית בגין הפרת ההוראה המנויה בפריט 15 בחלק ב' של התוספת השנייה לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב – 2011 ("החוק") (מסירת תלוש שכר שלא נכללים בו כל פרטי השכר).
- ו. בנוסף נמסרה התראה למנכ"ל החברה בגין הפרת הוראה סעיף 14 לחוק להגברת אכיפה.
2. במכתבך שבסמך ביקשת לבטל את ההודעה על כוונה לחיוב ואת ההתראות המנהליות.
3. בטרם אתייחס לגופו של עניין, אשיב לטענות כלליות שעלו במכתבך:
4. ראשית, לעניין קבלת המכתבים וקבלת דברי הדואר אשיב כי המסמכים נשלחו לכתובת המעודכנת ברשם החברות וכן זו הכתובת אותה מסר בעל מרשתך מר [REDACTED] ביום 7.8.18 במעמד מסירת גרסתו במשרדי הח"מ.
5. בנוסף, התראה למנכ"ל החברה נשלחה לכתובת מגוריו כפי שמופיעה במרשם אוכלוסין וכן כפי שמסר בגרסתו.



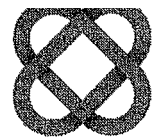


6. הנה כי כן, ההחלטות נשלחו לכתובות המעודכנות ברשמים החברות ומרשם אוכלוסין, וכן נמסרו על ידי בעל מרשתך עצמו.
7. יחד עם זאת, כיון ששוכנעתי כי בעל מרשתך קיבל את ההחלטות לראשונה ביום ה- 23.6.19, התקבלה בקשתך לביטול זו על ידי.

להלן תגובתי בהתייחס לבקשתך:

- לאחר עיון בבקשתך לביטול הודעה על כוונה לחיוב ת לעניין הפרת ההוראה המנויה בפריט 8 לחלק ג' (אי העברת ניכויים ליעדם), של התוספת השנייה לחוק הריני להודיעך כי הודעה כל כוונה לחיוב זו מבוטלת, וזאת לאור הטעמים הבאים:**
8. ראשית אציין כי ההודעה על כוונה לחיוב מתייחסת לחודש הנבדק בתיק חקירה, דצמבר 2017, ולא 2018 כפי שנכתב בהודעה, וזאת עקב טעות סופר.
9. לאחר עיון במסמכים הנוספים שצורפו לבקשתה לביטול, ובמכתבך שבסמך הריני להשיבך כי הודעה על כוונה לחיוב זו מבוטלת.
10. אציין כי אין במכתבי זה משום להכשיר את דרך העסקת העובדים כפי שעלה בממצאי החקירה והחלטתי זו הינה בהתאם לנסיבות הספציפיות שעלו בפני ומחמת חוסר ראיות מספיקות.
- לאחר עיון בבקשתך לביטול התראה מנהלית לעניין הפרת ההוראה המנויה בפריט 8 לחלק ג' (אי העברת ניכויים ליעדם), הריני להודיעך כי בקשתך לביטול התראה מנהלית זו מתקבלת, התראה מנהלית מבוטלת, וזאת מהטעמים הבאים:**
11. על פי חוק הגנת השכר, כספים שנוכו משכר של עובד צריכים לעבור ליעדם עד לא יאוחר מ- 30 יום מהיום בו נראה השכר שממנו נוכה הסכום – כמולך.
12. במקרה דנן הכספים אומנם הועברו לאחר 30 יום מהיום בו השכר מולך, ועל כן נמסרה למרשתך התראה מנהלית, אך יחד עם זאת, מרשתך תיקנה את ההפרה טרם התערבות המנהל, ועל כן כיון שהוצגו כל התיקונים הנדרשים, אישור רואה חשבון ותצהיר מנהל בתאגיד התראה מנהלית זו מבוטלת.
13. בנוסף טענתך לעניין טעות של חברת ביטוח לעניין הגדלת מרכיב הפיצויים מתקבלת על ידי. ועל כן גם התראה מנהלית עבור העובד [REDACTED] מבוטלת.
- לאחר עיון בבקשתך לביטול התראה מנהלית לעניין הפרת ההוראה המנויה בפריט 15 לחלק ג' (אי הפקדת כספים לקופה פנסיונית), הריני להודיעך כי בקשתך לביטול התראה מנהלית זו מתקבלת, מהטעמים הבאים:**
14. התראה זו נמסרה למרשתך לאור העובדה כי מרשתך לא הפקידה כספים לקופה פנסיונית לעובדים במועד, (המפורטים בנספח א' להתראה מנהלית).





15. אך יחד עם זאת, מרשתך תיקנה את ההפרה טרם התערבות המנהל, ועל כן כיון שהוצגו כל התיקונים הנדרשים, אישור רואה חשבון ותצהיר מנהל בתאגיד התראה מנהלית זו מבוטלת.

לאחר עיון בבקשתך לביטול התראה מנהלית לעניין הפרת ההוראה המנויה בפריט 2 לחלק ב' (א) תשלום דמי חופשה במועד), הריני להודיעך כי בקשתך לביטול התראה מנהלית זו נדחתה, מהטעמים הבאים:

16. התראה מנהלית זו נמסרה למרשתך בגין הפרת הוראה המנויה בפריט 2 בחלק ב' בתוספת השנייה בעניין אי תשלום דמי חופשה במועד עבור העובד [REDACTED] (להלן: [REDACTED]) וזאת לאור הממצאים לפיהם מרשתך ניכתה לעובד יום חופש ולא שילמה עבור יום זה.

17. מעיון בתלוש שכר של העובד [REDACTED] לחודש 10/2017 ברובריקת חשבון חופשה נראה כי נוכח לעובד יום חופש אחד, כך גם עולה מכמות ימי יתרה קודמת צבירה ויתרה חדשה.

18. בנוסף מעיון בתלוש שכר תחת "רכיבי תשלום שכר" מופיעה שורה תחת קוד 11 עם כותרת דמי חופשה אך לא נראה תשלום עבור שורה זו, כלומר נוכח לעובד יום ממנין הימי חופשה ולא שולם לו על כך, ועל כן נקבעה הפרה.

19. מטרת חוק חופשה שנתית היא להביא קודם כל לכך שהעובד יצא לחופש. יצא לחופש – יקבל דמי חופשה (דב"ע לו/3-29 – לא פורסם). העובד היה בחופש יום אחד בחודש אוקטובר 2017, כפי שגם עולה מדוח הנוכחות של העובד, ולא קיבל על כך דמי חופשה.

20. לפיכך טענתך לעניין רציפות ימי חופשה ולכך שצבירת ימי חופשה של העובד לא נפגעה אינה יכולה להתקבל, שכן טענה זו אינה נכונה. צבירת ימי חופשה של העובד כן נפגעה כאמור, שכן בפעול ירד לעובד יום אחד מהצבירה שלו, ולא שולם לו על כך.

21. לאור האמור, בקשתך לביטול התראה מנהלית זו נדחתה, והתראה מנהלית נותרת על כנה.

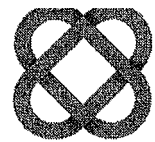
לאחר עיון בבקשתך לביטול התראה מנהלית לעניין הפרת ההוראה המנויה בפריט 15 לחלק ב' (מסירת תלוש שכר שלא נכללים בו כל פרטי השכר), הריני להודיעך כי בקשתך לביטול התראה מנהלית זו התקבלה, מהטעמים הבאים:

22. לאחר עיון חוזר בחומר החקירה ובתשתית הראייתית, ובמכתבך שבסמך הריני להשיבך התראה מנהלית זו מבוטלת.

23. אציין כי אין במכתבי זה משום להכשיר את דרך העסקת העובדים כפי שעלה בממצאי החקירה והחלטתי זו הינה בהתאם לנסיבות הספציפיות שעלו בפני ומחמת חוסר ראיות מספיקות.

24. בנוסף, יצוין כי לאור תיקון הליקויים במסגרת מדיניות אכיפה, התראה שנשלחה למנכ"ל החברה מבוטלת בזאת.





מרשתך רשאית להגיש ערר על ההחלטה בעניין התראה מנהלית שלא בוטלה לפני ועדת ערר לעיצומים כספיים בתוך 28 ימים מיום שנמסרה לך הודעה זו לכתובת הבאה:

ועדת הערר לעיצומים כספיים,
משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים,
רחוב בנק ישראל 5 (בניין ג'נרי),
ת.ד 3166
ירושלים 9103101.

הערר יוגש ע"י מי שעליו הוטל העיצום הכספי או ע"י עו"ד מייצג. (לא ניתן להגיש ערר באמצעות ר"ח/מנהל חשבונות/יועץ מס).

בברכה,

רנטה צוריאל
ממונה עיצומים כספיים
מחוז דרום



מחוז דרום, שדרות שז"ר 21, בית נועם, ת.ד. 4521, באר שבע 8414401
טל' 08-6264123, פקס 08-6264060 דוא"ל - E.R@economy.gov.il